



2023

LATTICEPOWER CORPORATE
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT
晶能光电社会责任报告

总经理致辞 01

01 关于我们 03

1.1 公司简介 05
1.2 合规经营 06
1.3 公司荣誉 07

02 向新求质 09

03 以质取胜 13

3.1 质量管理体系 17
3.2 全过程质量管控 19

04 以人为本 25

4.1 关爱员工 共筑幸福职场 27
4.2 帮助员工成长 31
4.3 安全生产 33

05 同行致远 35

总经理 致辞



（晶能光电总经理——涂洪平）

以科技创新之「光」
照亮人类美好生活

以科技创新为引领，17年来，晶能光电不断开辟发展新领域、新赛道，塑造发展新动能、新优势；晶能制造不断应用于新的生产和生活场景，不断书写照明行业创新发展的时代故事。刚刚过去的2023年里，晶能光电迎来了以科技创新之光，照亮人类美好生活的又一年。

这一年，我们的产品“上新”，为客户创造了新的价值。过去三年，即使面临严峻挑战，公司依然投入公司年度销售收入的10%左右用于研发。公司开发出第七代芯片技术，使产品性能再提升5-10%，并在全球首个突破12英寸硅衬底三基色Micro LED外延技术。我们重点结合消费电子（手机闪光灯、感测类传感器件等）、汽车电子、高端显示（背光方向）以及移动照明、户外照明等多个细分市场的特点，为客户提供了差异化的，高质价比的产品和产品组合及解决方案。

这一年，我们的产业“升级”，核心盈利能力明显提升。公司致力于把质量打造成公司的核心竞争力，坚持技术创新与客户需求双轮驱动创新战略，推动产业高质量发展。一方面，将信息化、数字化、智能化战略持续落地到运营生产各环节；另一方面，将质量管理经验与技术能力，赋能产业链伙伴。公司当年实现合并收入增长20%，其中，消费电子业务表现超出预期，汽车电子业务全面进入国内主流车厂，高端背光显示渗透率逐步上升，专业照明业务整体保持增长。我们通过不断打造稳定的业务增长引擎，不断锻造工程化能力、质量保证能力、产品交付能力，在近几年应对经济下行及行业困境的挑战中显现出强劲韧性，成功地穿越了行业周期。

这一年，我们的发展可持续，企业社会影响力不断增强。公司以长期主义践行高质量发展。我们注重党建引领，恪守商业道德，秉承“本分、创新、极致、开放”的企业精神，以“多发光、少发热”，“为利益相关者创造价值”为核心价值观，努力让“科技之光”惠及更多人群。我们坚持以人为本的理念，关心关怀每一位员工的成长，形成企业“家”文化和追求卓越的共同目标，凝聚企业向心力；积极开展产教跨界融合，为江西电子信息产业转型升级培育技术技能型人才；勇于拥抱变化，勇担链主之责，助推南昌市LED产业构建全球竞争优势。

2023年，公司完成股改，我们正在努力为“中国芯”积极谋求更大的发展空间。晶能光电将始终把社会责任融入未来发展之中，把追“光”的故事，书写在对未知世界的不懈追求与探索，书写在人类对美好生活的追求与向往中。

关于我们

01



1.1 公司简介

晶能光电创立于2006年，是具有底层芯片核心技术的全产业链IDM半导体光电产品提供商，为全球客户提供高品质的LED(外延、芯片、封装和模组)光源和感知传感器器件产品和解决方案。

公司是全球GaN-on-Si技术的领导者之一，自主创新的硅衬底GaN基蓝光LED技术获得2015年度国家技术发明奖一等奖，并率先在全球实现了硅衬底GaN基LED产业化，并开发出6-12英寸硅衬底Micro LED 外延技术，作为产学研协同创新的典型代表，习近平主席关心硅衬底LED技术发展，曾先后于2008年10月15日和2016年2月3日视察硅衬底LED技术产业发展，并寄语：“我对你们寄予厚望。”

秉承“本分、创新、极致、开放”的企业精神，近年来，晶能光电在汽车电子、消费电子、高端显示和专业照明等细分领域市场占有率名列前茅，发展取得了长足的进步，荣获第四届中国质量奖提名奖、第四届江西省井冈质量奖。

未来，我们将以硅衬底GaN技术为核心，重点在Mini/Micro LED、传感类器件和GaN功率器件等领域进行研发与战略布局，致力于实现“成为全球知名的半导体光电器件公司”的企业目标，为利益相关者创造最大的价值。



1.2 合规经营

晶能光电坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守我国和业务所在国及地区所有适用的法律法规、监管规定、行业准则和规章制度以及相关国际条约、规则等合规要求。

一直以来，公司以“多发光、少发热，为利益相关者创造价值”的核心价值观，以“本分、创新、极致、开放”的企业精神，以高品质的产品、高质量的经济效益服务于利益相关者。

2023年3月，循着公司整体经营与战略发展目标的实施路径，晶能光电完成股改，这进一步完善了公司治理结构，提升了公司治理水平。股改后，晶能光电引入战略投资者，为企业可持续发展迈出了坚定的关键一步。



1.3 2023年晶能所获荣誉

序列	奖项名称	获奖单位	颁奖单位
1	2023年通过了CNAS认可	晶能光电	中国合格评定国家认可委员
2	全球半导体照明创新100佳	晶能光电	ISA
3	中国专利优秀奖	晶能光电	国家知识产权局
4	国家企业技术中心	晶能光电	国家发改委、科技部、财政部、海关总署、税务总局
5	纳税重大贡献	晶能光电及其子公司	南昌市高新区
6	第四届井冈质量奖	晶能光电	江西省人民政府
7	2022年度最佳供应商	晶能半导体	浙江嘀视科技有限公司
8	车用照明LED光源优秀品牌	晶能光电	大照明全平台
9	2022年度中国LED行业知识产权50强企业	晶能光电	中国LED首创奖组委会
10	2022年度中国LED行业知识产权50强企业	晶能光电	中国LED首创奖组委会
11	阿拉丁神灯奖“最佳产品奖”	晶能光电	阿拉丁神灯奖组委会
12	质量服务奖	晶能光电	OPPO
13	第四届创新型新材料企业	晶能光电	中国新材料产业发展大会
14	最佳外驻社	晶能光电	三星
15	首届江西省标准创新贡献奖一等奖	晶能光电	江西省人民政府
16	2023年度最具影响力产品奖	晶能光电	行家说
17	创新技术奖	晶能光电	高工金球奖
18	2023优秀商业照明CSP LED光源品牌奖	晶能光电	大照明全平台
19	卓越质量奖	晶能光电	传音控股
20	2023年最佳交付奖	晶能光电	VIVO

向新求质

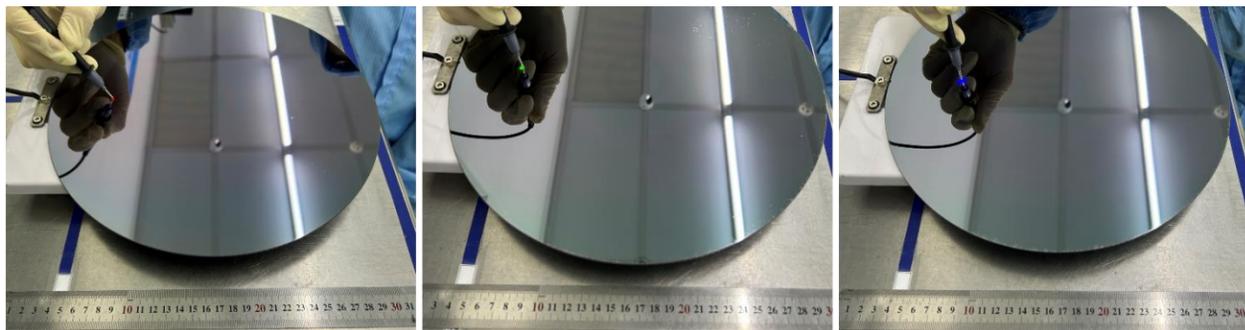
02



在技术快速发展的时代，创新是推动我们走向可持续未来的第一动力。随着我们步入高质量发展战略阶段的关键时期，晶能光电搭建创新平台，推动技术产品研发与创新，布局新型显示和三代半等新兴领域，实施创新引领发展战略，加快新质生产力的形成。

夯筑创新基础

2023年，公司加大技术研发和应用的投入，研发投入同比增长40%，扩大研发队伍，开发更先进、更实用的可持续技术，推动研发成果产业化。我们开发出七代GaN材料外延新技术和新一代反射镜工艺，提升了芯片取光效率。这个技术的导入使公司产品的性能提升5-10%，保持国际一流水平。以GaN外延和芯片为底层技术，不断优化既有产品性能，同时面向客户需求，开发智能穿戴产品、激光器件VCSEL、汽车照明等系列新产品，为客户提供更多价值提升的可能性，同时公司加大与国际一流企业的合作，保持对LED前沿科技持续关注和探索，于全球第一家突破12英寸硅衬底三基色Micro LED外延材料技术，不断推进技术升级和产业进步。



激发创新活力

我们激励创新及发明创造，不断完善知识产权奖励制度，给予产出创新成果的技术人员多种奖励，如专利申请奖、专利授权奖、专利实施奖等，激发技术创新人员的创新热情，推动技术创新成果的转化与应用，截至2023年底，专利数量已达500余项（含申请中专利）。

公司持续实施标准引领战略，不断探索出“技术、专利、标准”联动的保护模式，牵头组建江西省硅衬底半导体照明技术标准创新基地，以标准化助推硅衬底半导体照明创新技术和产品市场化、产业化和国际化，积极参与行业团体标准制订，截止2023年底，晶能光电主导或参与的国际标准1项、行业标准5项、团体标准12项，持续为行业创新生态体系构建贡献晶能力量。

标准类型	方式	标准编号	标准名称	状态
国际标准	牵头	ISA-P-0025-202X	Technical specification on indoor ultraviolet LED mosquito light trap	已形成草案并进行讨论
国家标准	参与	GB/T 15651.6-2023	半导体器件第5-6部分：光电子器件发光二极管	已发布
行业标准	牵头	SJ/T 11866-2022	半导体光电子器件 硅衬底白光功率发光二极管详细规范	已发布实施
	牵头	SJ/T 11867-2022	硅衬底蓝光小功率发光二极管芯片详细规范	已发布实施
	牵头	SJ/T 11868-2022	硅衬底蓝光功率发光二极管芯片详细规范	已发布实施
行业标准	牵头	SJ/T 11869-2022	硅衬底白光功率发光二极管芯片详细规范	已发布实施
	参与	SJ/T 11486-2015	小功率LED芯片技术规范	已发布实施
	参与	T/CSA 059-2020	道路机动车辆后装替代卤素灯泡H1、H7的LED灯泡尺寸、光电性能要求	已发布实施
团体标准	参与	T/CSA 072-2021	光催化用UVA LED技术要求	已发布实施
	牵头	T/CSA 073-2021	室内紫外LED诱蚊灯性能要求	已发布实施
	共同提案	T/CSA 075-2023	室外紫外LED灭蚊灯技术要求	已发布实施
共同起草	T/CSA/TR 012-2023	LED光照的蚊虫诱趋应用技术报告	已发布实施	
参与	T/ZSA 82-2021	光催化用UVA LED模块技术规范	已发布实施	
参与	T/CSA 078—2022	船舶内部基于LED照明应用的光通信系统技术要求	已发布实施	
参与	T/CSA 078-2022	船舶舱外可见光通信系统技术要求	已发布实施	
参与	T/GOTA 005-2022	车载光信息交互系统通用技术规范	已发布实施	
参与	T/CSA 080-2022	人工光植物工厂紫外LED光照系统一般技术要求	已发布实施	
参与	T/CSA 086-202X	考虑热耦合效应的LED阵列光学和色度性能评价方法	正在提案阶段	
参与	T/CSA 088-202X	多芯片LED阵列热特性测试及评估方法	正在提案阶段	

（晶能光电标准清单）

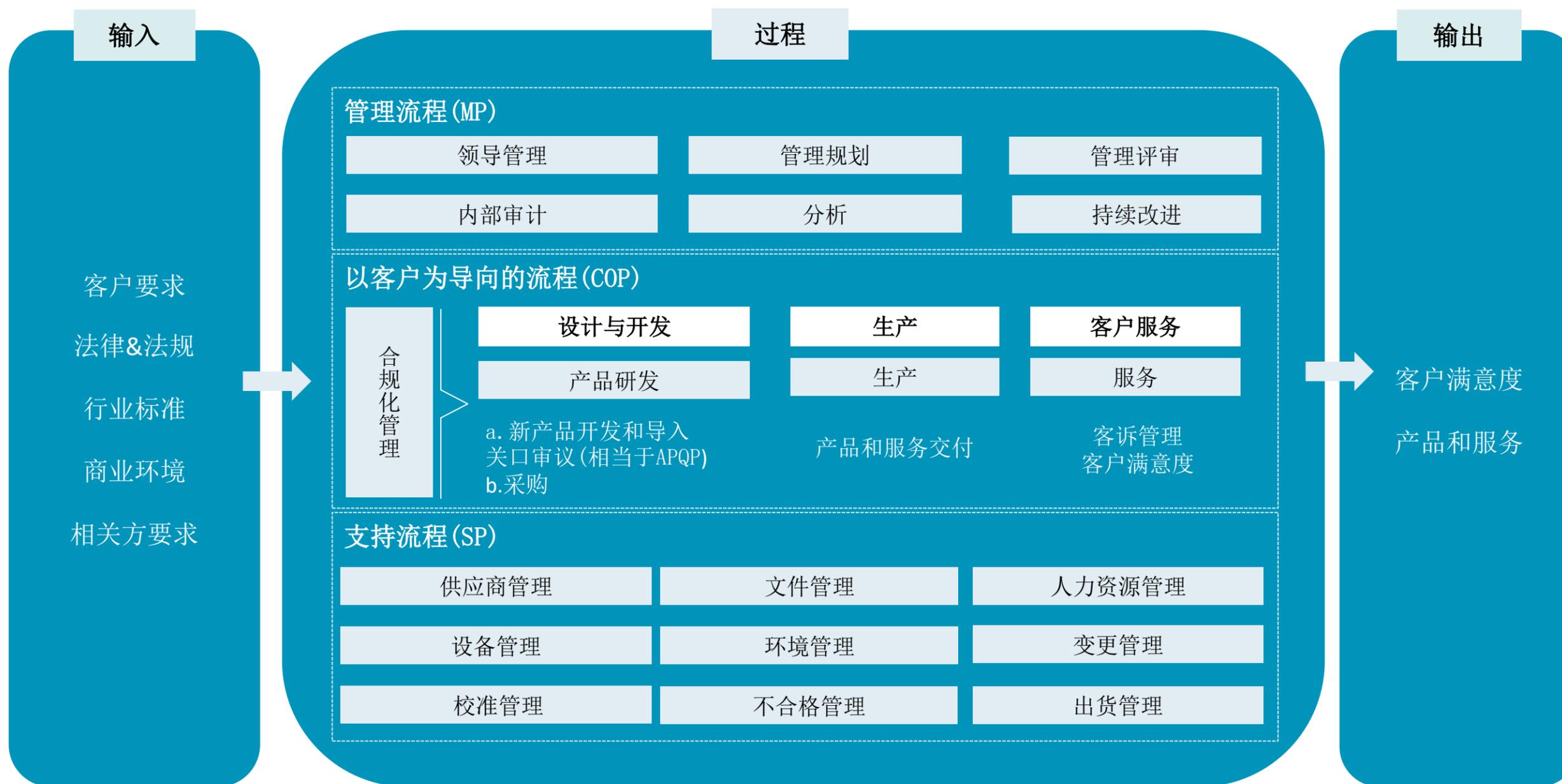
以质取胜

03



晶能光电通过制造高品质的产品为客户、社会创造价值，以质量培育品牌、以品牌带动产业、以产业促进发展，这是晶能光电在高质量发展的阶段所确立的目标。

质量是企业的生命线，质量贯穿于产品研究、设计、制造、生产的全过程，每一个环节、每一道工序都关乎质量。近年来，在质量“零缺陷”的目标驱动下，晶能光电不断增强质量创新能力、造就全面质量管理模式、完善质量管理体系，进而激发企业内生动力，提升质量管理效率。



(晶能光电质量管理体系 (基于IATF16949和VDA6.3))

3.1 质量管理体系

根据质量管理体系国际标准的要求，结合公司多年的质量管理经验，建立了完善的质量管理体系，并积极探索行业先进经验，不断从外界吸收新知识养分，开展卓越绩效标准、首席质量官等工作。公司建立了完善可靠的文件管理体系，不断优化体系文件整合，2023年组织并修改1300多份文件和表单，去除了不适用的、重复的文件120余份。2023年完成大客户现场审核30余次，均通过审核并获得好评。

在质量管理体系认证方面，晶能光电现有通过ISO9001、ISO14001、ISO45001、QC080000、IATF16949等五大认证体系。2023年，晶能半导体新增ISO27001体系认证，以有效保证企业在信息安全领域的可靠性，降低企业泄密风险，更好地保存核心数据。



(客户现场审核)



(晶能光电部分体系证书)

在产品认证方面，晶能光电产品通过LM80、AECQ102、CB、产品环保认证。

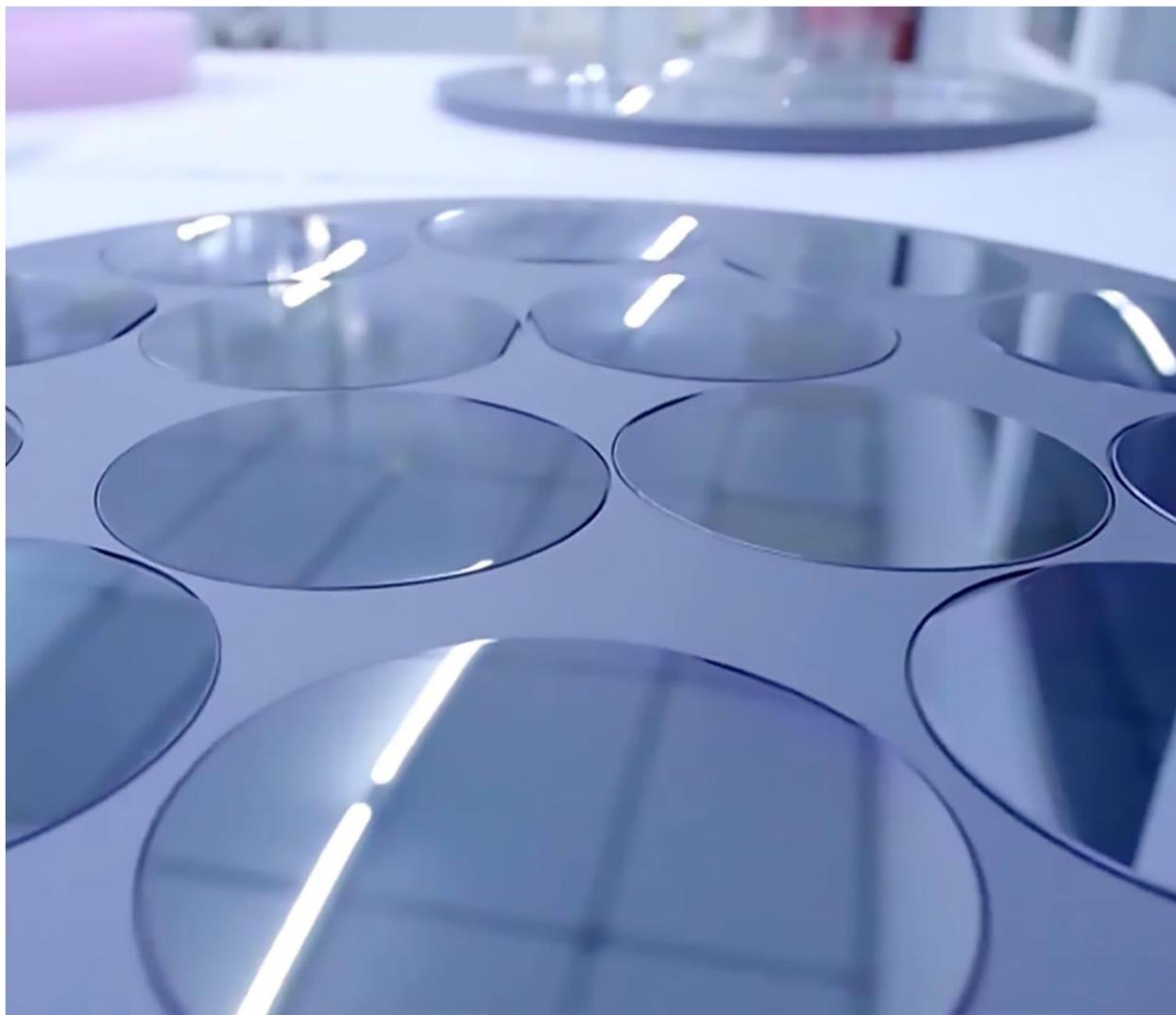


(晶能光电部分产品认证证书)

3.2 全过程质量管控

新产品质量管控

晶能光电建立了3-Gate的新产品导入流程，从可行性分析和立项批准、设计开发策划、产品设计和开发、样件制作、过程设计和开发、小批量试制、量产导入均建立了Gate标准，对产品研发和产品质量进行管理。与客户共同开发产品，以确保满足客户需求，早期识别，避免后期更改。



制程质量管控

过程管控，层层把关

新产品转入生产后，晶能光电层层把关，过程管控，围绕深入机理、系统规划、彻底执行、负责到底、全员参与、快速响应、归零管理、正向循环的质量环管理思路，以及通过员工举手意识、复盘机制、试错机制对应未知风险，另外提升设备自动化制造，导入 MSA（测量系统分析）、SPC（统计过程控制）、防错等多种先进手段，实现了现场生产管理精细化、现场品质监控智能化，以满足法规和客户要求。

全新引入一序一检管理方式，不断追求和实现可靠的制造，扎实做好质量控制。通过对各工厂开展情况进行检查，鼓励优秀、鞭策落后，创造积极进取的提升氛围。2023年共进行20余次审核，涉及4个事业部工厂，并对方案持续优化，鼓励使用自动化和智能化的设备检验方案。



3.2 全过程质量管控

有效检验 目标零缺陷

晶能光电从来料到出货过程管控，层层把关，根据产品质量策划要求，对物料、半成品、成品等进行检验，以及各种性能、功能测试，以确保产品满足客户要求，各阶段均建立相关管理程序、检验标准等。

晶能光电建立了《晶能光电成品检验控制程序》，主要从检验准备（检验人员资格、检验仪器、检验环境、检验依据和检验过程基本要求）、成品检验要求、出货检验要求、检验过程异常处理、检验数据分析、检验记录保存等方面进行了规范，以验证产品满足相关规定的要求，所有产品在出厂前均得到有效检验。

晶能光电对产品出厂进行严格的控制把关，对品质问题零容忍，利用先进检测仪器如AOI，品质监控智能化。建有CNAS专业实验室，配置有20余名检测人员，先进仪器设备80余台（套），10余项检测能力，涵盖LED光源所有光电性能及环境寿命可靠性测试需求。



（晶能光电CNAS实验室）

持续品质改善

品质是晶能光电赖以生存的基石。公司坚持以客户为中心，坚持产品质量第一，树立了“坚守责任、牢记本分”的质量文化。为加强晶能光电品质文化建设，让全体员工在品质思想和观点方面具有认可感和使命感，公司定期举办品质月、技能竞技比赛等系列活动，让品质文化在公司全方位、全覆盖、全渗透，营造人人均为品质员的氛围，激发全员的品质意识和品质工作热情，提升员工品质意识和能力。

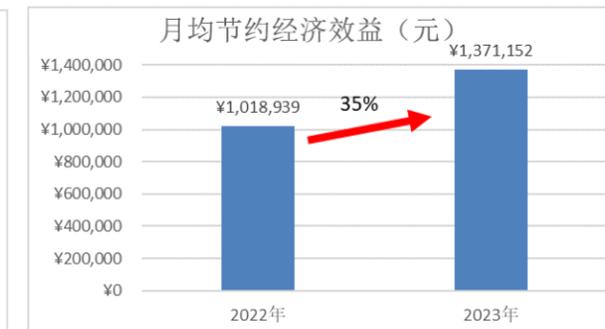
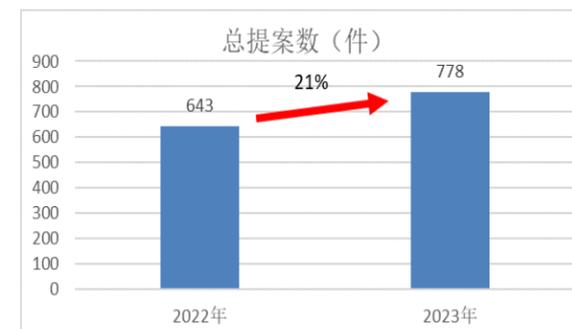
2023年，公司在每年9月全国质量月定义为公司的品质月，通过质量竞赛、技能竞赛、知识竞赛、QCC活动和质量看板等等活动促进品质教育，用文化凝聚人心，推动品质管理工作快速、有效的落地，提升产品和服务质量，不断为客户提供卓越的产品。



（晶能光电品质主题月活动）

公司持续开展以“顾客视点”为角度、精益生产为思维、以流程为导向的全员改善提升行动，以提高企业的生产效率和水平，并不断优化流程，实现质量和效率的持续提升。2023年，公司围绕降本增效、设备提升、工艺改进等方向，总共有778件全员提案改善，同比增长21%，带来月均节约137万元的经济效益。同时，由质量部牵头，基于客户要求、客诉等方面主导完成品质专项改进共计32项。

同时，我们倾听客户的心声，向客户学习，2023年客户从人、机、料、法、环、测等6大方面提出改进项270余项，已全部完成改善并获得认可。



3.2 全过程质量管控

推进智能化升级

加快信息化、数字化、智能化发展是企业转型升级、高质量发展的必然要求。晶能光电紧跟智能制造潮流，坚持践行“数字化晶能”战略，积极布局智能化生态，建立融入自动化、数字化、可视化管理模式的晶能智能工厂，实现从计划、采购、制造、质量管理再到仓储的全流程数字化、信息化管理与把控，以智能手段提升效率、提高产量，在新时代格式引领行业走向高质量发展。

完整的核心业务管理

- 以自研MES系统、自研仓库管理系统、ERP系统为核心，实现从原材料到产品研发和生产再到成品出入库的管理和追溯，实现功能间的集成。

信息互通融合

- 依托EPO企业智能平台，将核心业务相关的业务流(如“NPI新产品导入”，“研发进度管理”，“供应商评审”，“客诉流程”等)与核心业务系统进行功能集成。

生产设备自动化

- 利用自研EDC采集模块，将设备机台的运作与MES系统进行联动运作，同时将设备机台状态通过可视化看板进行呈现。

可视化管理

- 通过车间看板，实现车间级、站点级的状况监控，异常产品提示，重要设备异常提醒，交接班问题展示等可视化管理。

用心服务 提升客户满意度

晶能光电始终坚持“满足客户需求”为目标，以本分的精神做好产品、服务好客户，与客户共创共享。

晶能光电一方面从客户体验出发，坚守合规责任，提升产品质量；另一方面，主动倾听客户心声，积极应对客诉，建立了完善的客户投诉对应机制，确保高效处理客户反馈意见，同时将客户的建议反馈给研发、制造、品质、销售及售后服务并实施改善活动，助力产品迭代以生产更贴合客户需求的产品。

研发+销售+产品的铁三角模式

2小时内
快速响应



24小时内提
供应急处置



48小时内提供
初步原因分析



5个工作日内
提供完善方案



2023年，在“客户为先”服务理念的指导下，晶能光电关注客户需求，持续提升客户满意度，以最优质的服务赢得了广大客户的信任与厚爱。



(2023年，部分客户为晶能光电颁发的奖项)

以人为本

04



4.1 关爱员工 共筑幸福职场

“促就业，保增长”已成为衡量社会和谐发展的重要指标，晶能光电坚持“以人为本”的人力资源方针，尊重和保护每一位员工权益，重视员工发展与成长，完善员工培训体系建设，畅通职业发展通道，开展丰富多元的业余活动，打造幸福职场，成就幸福员工。

晶能光电秉持“以人为本，德才兼备”的用人理念和人才价值观，高度重视员工的合法权益，坚持平等雇用原则，不断完善薪酬福利体系，推进民主管理，提升员工体验和幸福感，构建和谐、规范的劳动关系。

维护员工利益

晶能光电全面贯彻劳动合同法规，依法履行劳动合同，保持 100% 的劳动合同签订率。对于员工离职，晶能光电依据相关法律法规，建立了规范的离职流程，保障离职员工的合法权益。截止2023年底，公司拥有员工1163人，其中女性437人，占比37.58%，接收残疾人9人。

晶能光电持续加强薪酬体系建设，杜绝平均主义，让员工的业绩、能力、服务年限等因素得到差异化的体现和回报，保障员工的权益和福利；持续完善基于公司经营业绩和员工价值贡献联动的薪酬增长和利润共享机制，激励员工在实现个人价值成长的同时，为公司发展持续赋能；不断完善福利保障体系，为员工提供富有竞争力的工作条件和薪酬福利；员工依法享受各类带薪假，公司按时为员工足额缴纳各项社会保险，关注员工职业健康并规范员工职业健康体检，保障员工个人权益。

晶能光电积极营造“家”文化，开支团建基金支持以部门为单位的内部或者跨部门的团建，促进部门员工和跨部门的协作；鼓励员工积极表达意见、建设和合理诉求，保障员工权益主张的畅通性，并通过多种渠道如邮件、信箱、电话、意见箱等收集员工意见，并通过企业微信全面覆盖到每个员工，极大提高员工个人反馈的隐私性、便利性、及时性。



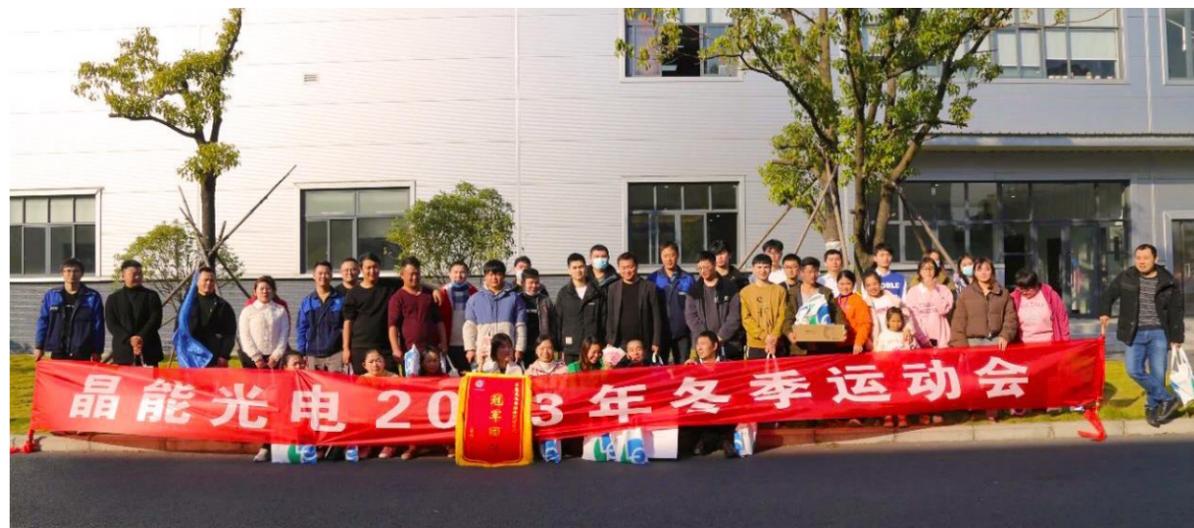
(计划部团建)



(采购部团建)

提升员工幸福感

让员工快乐工作、有尊严地幸福生活是晶能光电的发展目标之一。晶能光电坚持“以人为本”的发展理念，持续开展一系列活动，帮助员工缓解工作压力，鼓励员工在工作之余放松娱乐，守护员工身心健康。



(2023年晶能光电冬季运动会)

4.1 关爱员工 共筑幸福职场

阔别三年的晶能光电特色企业文化重磅活动——年会，从三年的线上搬到了线下，股东、管理层、员工以及家属1000多人齐聚一堂，共同分享属于晶能人的成就和幸福，让员工感受到企业的关心和重视，增强员工的归属感和认同感。同时，年会上丰富多彩的文体活动和游戏互动，让员工身心放松、心情愉悦，进一步增进同事之间的感情，增强团队的凝聚力和合作精神。



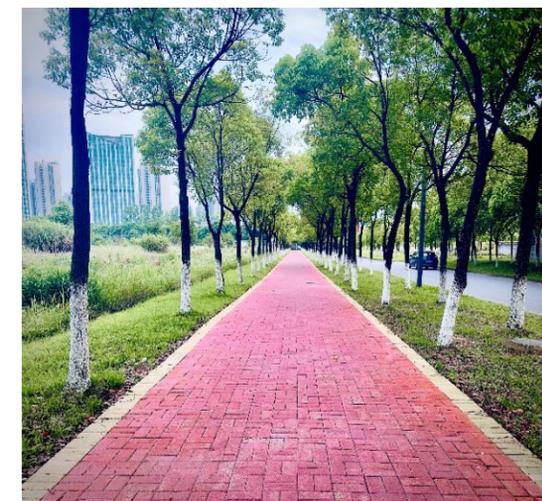
(2023年晶能光电年会现场)

2023年，公司新增十年以上员工28人，截止2023年底，晶能光电拥有十年以上员工152人，这是员工对公司企业文化深度认同，也是公司最宝贵的财富。



(晶能光电部分十年员工合影)

公司积极倾听员工的心声，并为之不断努力和改进。2023年，晶能光电新建了非机动车道，实行人车分离，极大地提升了厂区人车安全性；新建了容量超200辆车的临时停车场，结束了员工“抢车位”的赶早的历史；新建4个新能源充电桩，融入国家战略的同时解决了充电难的难题。通过这些改进，让员工感受到公司的温暖，更加安全、更加主动、更加快乐地工作。



(晶能光电新增加非机动车道和停车场)

4.2 帮助员工成长

为保障人才梯队持续稳定的输出，晶能光电建立了特色的人才培养体系，打造多层次、全覆盖的学习型发展组织氛围，持续提升公司人才竞争力，夯实人才基础。

员工培训

晶能光电以培养公司可持续发展所需要的管理、技术、技能等专业人才为目标，通过理论面授、技术研讨、技能比武、实战模拟、线下与线上相结合等多种形式针对性开发，分群体、分层级、分领域、分阶段，培养不同员工的潜力和技能。

特色星辰计划

晶能光电重视新鲜血液的加入与培养，每年定期招收大学应届毕业生，并为这群特殊的人群量身定制了星辰班培训计划，帮助他们从校园到职场的心态转换，提供入职到转正的学习跟踪，开设有企业文化、研发工艺到生产制造的知识培训、部门岗位培训计划等课程，引导应届生迅速融入职场，赋能应届生能力提升。近五年来，公司通过星辰计划已培养应届生100多人。



（晶能光电“星辰班”）

基层管理培训

基层管理人员的素质和能力直接影响着企业的生产效率、产品质量和安全管理水平。针对基层管理人员需要掌握的生产管理、质量管理、安全管理、成本控制等方面的专业知识和技能以及沟通协调能力，公司通过系统的理论知识学习，并结合实际案例进行定期，并对培训效果进行评估，不断改进培训工作。2023年，公司将基层管理人员培训转入实战车间，更好地贴近、服务生产，帮助基层管理人员提升管理素养和能力。



（晶能光电基层管理培训）

技术、技能人才培育

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要基础，对推动经济社会高质量发展具有重要作用。技能人才的培养对于企业的高品质具有举足轻重的作用，晶能光电历来重视技能型人才的培养。一方面，晶能光电形成了“师傅带徒弟”的长效育人机制，鼓励多技能人才，建立了从“技能培养—内培出师—独立顶岗—技能提升”的技能人才内生供应链；另一方面，晶能光电面向产业转型升级，2023年，公司积极参与南昌市首个工匠学院的组建和产教联合体的组建，致力于培养产业发展所需的高技能人才。



（晶能光电技术人员DFMEA/PFMEA工具培训）

4.3 安全生产

晶能光电认真贯彻落实国家相关法律法规，并在此基础上制定了公司各项安全管理制度，坚决落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，致力于营造令员工身心健康的安全且舒适的工作环境。

安全生产管理

晶能光电建立和完善安全生产监督管理体系，先后通过了环境管理体系、职业健康安全管理体系以及安全生产标准化三级企业等体系认证，做到安全生产人人有责，成立公司安全生产委员会，形成了由安委会统一领导、安委办集中管理、各部门具体负责的EHS运行机制。公司设有安全环保部，机构设置符合国家要求和公司管理实践，配置安全环保管理人员22人，取得注册安全工程师资格证完成注册人员1人。



(晶能光电定期开展安全生产隐患排查活动)

安全意识宣贯

晶能光电持续关注员工安全意识的培养，构建完善的安全文化体系，面向全体员工开展日常安全培训活动，并持续跟进员工安全培训效果，持续推进“安全生产强化月”活动，不断提升员工安全素养，深化员工安全意识，营造全员参与、人人都是安全第一人的安全文化氛围。



(晶能光电日常安全培训活动)

同行致远

05



5.1 同行致远

晶能光电坚持以大气开放的态度，与合作伙伴携手共进，共同营造和谐共生的产业生态。一方面，我们积极践行供应链的可持续发展责任，构建负责任的供应链；另一方面，我们推动技术成果的交流共享，加速合作伙伴和行业发展。

供应链管理

晶能光电秉承“本分”、“开放”的理念，不占供应商便宜，与供应商平等互利，致力于打造公平、透明（留痕）、竞争的供应链体系，通过完善供应商对接准则，持续优化供应链，与供应商携手打造廉洁、开放的营商环境，共同构建长期、持续、稳定的供应能力，保障供应连续性和面向未来的可持续发展。

晶能光电强化供应链风险管理，以“预防为主、防治结合”为宗旨，执行风险管理。公司重视供应商认证与考核，建立了《供应商管理程序》，严格供应商的选拔、评估、考核、评价，对合作供方建立KPI绩效、季度、年度的考核体系，实施供应商动态管理。2023年，公司对32家重要材料供应商进行了年度评鉴，从供应商技术水平、质量管控、制造能力、交付能力等进行全面考核，以更好地管理重要原材料供应链，提高供应链的效率和可靠性。

晶能光电重视供应商的开发，以满足客户需求的多样性，提高并保持企业的竞争优势。2023年，公司导入新供应商12家，新材料认证124件。

助力行业发展

面对竞争激烈的市场与可持续发展形势下的各种挑战，晶能光电坚持在开放合作中谋求发展，主动参与行业间交流与沟通，关注行业发展趋势与政策，积极参与行业协会、技术研讨/论坛等活动，分享经验，汇聚推动发展的智慧与力量，与伙伴携手共进，共同推动行业发展。

（晶能光电联合创始人王敏在江西省质量大会上代表第4届井冈质量奖获奖企业发言，分享晶能光电高质量发展经验）



（晶能光电受邀参加中国质量（成都）大会“质量之光”展会）

5.1 同行致远



（晶能光电受邀参加第三届紫外LED国际会议暨长治LED发展推进大会，并作以《硅衬底GaN基近紫外LED技术开发及应用》为主题的报告）



（晶能光电参加ALE展，展示创新技术和产品，与现场车灯厂及业内人士深入交流）

（晶能光电受邀参加IFAL论坛，并分享《硅基Mini-Micro LED应用于车载显示和照明场景探讨》的报告）



（晶能光电受邀参加第四届中国新材料产业发展大会并分享了以《硅衬底GaN材料在光电器件中的应用》为主题的报告）

5.1 同行致远



（晶能光电受邀参加厦门20周年SSL会议，并作了《20年硅基蓝光LED技术和应用总结》的报告）



（晶能光电受邀参加江西省半导体照明产业链高质量发展系列活动）



（晶能光电受邀参加南昌VR大会，并分享了以《硅衬底Micro LED——注入南昌AR/VR产业新动能》为主题的报告）



晶能光电股份有限公司

www.latticepower.com

江西省南昌市高新区艾溪湖北路699号